



สถานีตำรวจภูธรเขียงกลาง CHIANGKLANG POLICE STATION



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ของ สภ.เขียงกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธร เชียงกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสภ.เชียงกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเชียงกลาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเชียงกลาง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนประเมินความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.สุทธิพงศ์ จงวัฒนา ผกก.สภ.เชียงกลาง เป็นประธานการประชุม ได้ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายร่วมประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



สถานีตำรวจภูธรเชียงกลาง

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และ พัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ดำรงในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อม ในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรงจรรยาบรรณฯและมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงานมีการกำกับติดตาม โดยผู้ กำกับการสถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ด้วยทุกครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ต้องปรับปรุงและยกระดับการ พัฒนา

สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงจรรยาบรรณฯต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจาก การข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับ บริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสุขภาพ ของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชน สะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำหาว่านาล้อม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอ ปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุและ การตรวจรับพัสดุ ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงาน ในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดย ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บรักษาเงิน หรือทรัพย์สิน ของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้อีกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใสไม่แสวงหาอำนาจการดำเนินการทางวินัย และคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝาระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการมีแนวทางป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จ ในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนดมีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการ ติดตาม งานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์ อื่นๆที่สามารถ คำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดีรวมถึง ประสบการณ์ ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยาน หลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึง ประสบการณ์ ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจที่ติดต่อกลั่นแกล้ง โดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลา ในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ ให้หวาดกลัวและเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความ ไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม ในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้ บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการ ขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตาม ภารกิจ ของสถานีดำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมี ส่วนร่วม ในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการ ปรับปรุง การดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจให้สาธารณชนได้ รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสใน การ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริตระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรม และวัฒนธรรม ของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสาร สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/ กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรม และ วัฒนธรรม ของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอก แยกตามตัวชี้วัดและกำหนด

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ๓ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับ บริการ โดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่

สม่ำเสมอ)

๑.๔ ป้าย No Gift Policy

๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ให้กับผู้มารับบริการ ได้รับทราบ

๒.๑ การสื่อสาร บทบาทภารกิจ

๒.๒ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๓.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๓.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง



มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรเชิงกลาง ๓ด้าน
มีรายละเอียด ตามตารางดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑.จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อ ประสานงานในเบื้องต้นโดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวร ผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และ มีการ ประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.จรัส ธัญญะ สว.อก.สภ.เชิงกลาง เจ้าหน้าที่ พัสดุ จัดทำป้าย ด.ต.อุดร อิน้อย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดบริการประชาชน One Stop Service	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.จรัส ธัญญะ สว.อก.สภ.เชิงกลาง เจ้าหน้าที่ พัสดุ จัดทำป้าย ด.ต.อุดร อิน้อย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดบริการประชาชน One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์หน่วย	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.จรัส ธัญญะ สว.อก.สภ.เชิงกลาง เจ้าหน้าที่ พัสดุ จัดทำป้าย ด.ต.อุดร อิน้อย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดบริการประชาชน One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดง เจตจำนง ของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.จรัส ธัญญะ สว.อก.สภ.เชิงกลาง เจ้าหน้าที่ พัสดุ จัดทำป้าย ด.ต.อุดร อิน้อย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Downloadคู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือ การให้ บริการติดที่จุดบริการประชาชน One Stop Service ให้ประชาชน ทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.จรัส ธัญญะ สว.อก.สภ.เชิงกลาง ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.อุดร อิน้อย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการสถานี จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนที่นั่งพัก ระหว่างรอติดต่อราชการมีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับ ประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชม ช่องสถานี โทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบ ข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัด ห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้ พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับ ประชาชน ผู้มาติดต่อ ราชการที่เพียงพอ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.จรัส ธัญญะ สว.อก.สภ.เชิงกลาง เจ้าหน้าที่ พัสดุ จัดทำป้าย ด.ต.อุดร อิน้อย



๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้
มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การติดต่อสื่อสาร	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสารสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ รวมถึงไปถึงช่องทางการติดต่อหัวหน้าสถานีโดยตรง ลงสื่อออนไลน์, แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วย และจุดบริการประชาชน One Stop Service ให้ประชาชนผู้มารับบริการเห็นชัดเจน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.จรัส ธิญญะ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.อุตร อินอ้าย
บทบาทภารกิจ	บทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงาน รวมถึงไปถึงบทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ แสดงไว้บนเว็บไซต์หลักของหน่วย และจุดบริการประชาชน One Stop Service ให้ประชาชน ผู้มารับบริการเห็นชัดเจน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.จรัส ธิญญะ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ เจ้าหน้าที่ พัสดุ จัดทำป้าย ด.ต.อุตร อินอ้าย
ผลการปฏิบัติงาน	ต้องจัดแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วย แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน แยกรายเดือน และเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.จรัส ธิญญะ สว.อก.สภ.เชียงใหม่ ผู้ดูแลเว็บไซต์ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT สภ.เชียงใหม่		
0๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง ๑ แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (สร้างสถานีดำรวจตามรูปแบบโคร) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะ งานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีดำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อำนาจหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธิญญา ผู้รับผิดชอบ ร.ต.ท.จิรัชย์ ชัยรัตนคำโรจน์
0๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ นามสกุล - ชื่อ - - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ) :๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย (๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน อัตรากำลัง • อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ • ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขตตำบล และ/อำเภอ แขวง/จำนวนประชากร* -ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธิญญา ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิงนิมล ศิริรัตน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง • ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้ควรรู้ เปิดเผยก่อน/ แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - ชง การใช้ดุลยพินิจมาตรการป้องกันการแทรกแ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา -	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมาน ปันขุน พ.ต.ท.ฉัตรชัย สุทธิแสน ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.พรชัย ระพีพัฒน์ ร.ต.ต.เสถียร ปัญญาวงศ์
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ ของสถานีดำรวจ (ตร.กต) รายชื่อ -รูปถ่ายอาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและ/ตำแหน่ง/ของสถานีดำรวจ (ตร.กต) ติดตามการบริหารงานตำรวจ สถานีดำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ .ตร.ผลการดำเนินงานของ กต - ๒๕๖ .ศ.เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ ๖๘๒๕๖ ตุลาคม) ๗ ๒๕๖ มีนาคม -๘(	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ัญญา ผู้รับผิดชอบ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์
๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีดำรวจ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ัญญา ผู้รับผิดชอบ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่สถานีดำรวจ หมายเหตุ : (๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง (๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ัญญา ผู้รับผิดชอบ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (ต่อ)	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแล-ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในปัจุบันประมาณ พ๒๕๖๘.ศ. เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น - Facebook หรือ Line เป็นต้น ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความ - โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ)Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ .ศ.๒๕๖๘ ประชาสัมพันธ์ แบบวัด -EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ -0 ให้แสดงไว้บน ๖ หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธัญญา ผู้รับผิดชอบ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์
0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละ - สายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ .ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - -ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ -0๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธัญญา ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิงนิมล ศิริรัตน์ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ร.ต.ต.เสถียร ปัญญาวงศ์ ร.ต.ต.สนิท กุญแก้ว ด.ต.หญิงวิไล ศักดาศิลป์
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (ยกเว้นงานสืบสวน) - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธัญญา ผู้รับผิดชอบ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจโดย • งานอำนวยความสะดวก) แยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน งานป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวนและงานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ัญญา ผู้รับผิดชอบ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์
0๑๐ E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็น • การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ ระบบแจ้งความ -Online ระบบเสียค่าปรับ -Online) ของคดีสำหรับประชาชนระบบการติดตามความคืบหน้า -Case Tracking) ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถ • เชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ัญญา ผู้รับผิดชอบ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์
0๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ๒๕๖ .ศ.๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๒๕๖ .ศ.เดือนแรกของปีงบประมาณ พ ๖๘๒๕๖ ตุลาคม) ๗ - ๒๕๖ มีนาคม๘ (ประจำปีทุกเดือนแยกรายเดือนและเผยแพร่เป็น -อย่างน้อย ประกอบด้วย .๑สถิติด้านคดีอาญา กลุ่มตามระบบ ๔CRIMES .๒สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด .๓สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ -PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ัญญา ผู้รับผิดชอบ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ร.ต.ต.เสถียร ปัญญาวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี ใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีแผนการ - ๒๕๖.ศ.งบประมาณ พ๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรรสนับสนุน/ รายงานผล ๒ เดือนแรก หรือ ๖ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ - ๒๕๖ .ศ.ไตรมาสของปีงบประมาณ พ๘๒๕๖ ตุลาคม) ๗ มีนาคม - ๒๕๖๘(งบประมาณข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย - /เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้)Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธัญญา ผู้รับผิดชอบ ด.ต.ทินกร ชันทะบุตร ส.ต.ท.ณัฐวัฒน์ สุราช
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน -การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีดำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ๒๕๖๗ .ศ.พ ๔ ไตรมาสที่)และไตรมาสที่ (๒๕๖๘ .ศ.พ ๑ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ -PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้)Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น ไฟล์ PDF ไฟล์ Word หรือ Excel	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธัญญา ผู้รับผิดชอบ ด.ต.ทินกร ชันทะบุตร ส.ต.ท.ณัฐวัฒน์ สุราช
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีดำรวจ ประจำปี - งบประมาณพ๒๕๖ .ศ.๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ ๒๕๖๐.ศ.ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผล การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ -๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ๒๕๖ .ศ.๘๒๕๖ ตุลาคม) ๗๒๕๖ มีนาคม - ๘(ดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจกรณไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธัญญา ผู้รับผิดชอบ ด.ต.อุดร อิน้อย ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย - ที่ - ปีงบประมาณ - ชื่อหน่วยงาน - อำเภอ - จังหวัด - กระทรวง - ประเภทหน่วยงาน - ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง - วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) - แหล่งที่มาของงบประมาณ - สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง - วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง - ราคากลาง (บาท) ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) - รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก - เลขที่โครงการในระบบ e-GP - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) - สรุปผลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า”ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธัญญา ผู้รับผิดชอบ ด.ต.อุตร อินอ้าย ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธัญญา ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิงนิมล ศิริรัตน์ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลสถิติ -เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน(เดือนแรกของปีงบประมาณ ๖ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย - ๒๕๖๖.ศ.พ.๒๕๖ ตุลาคม) ๗๒๕๖ มีนาคม - ๘(	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธัญญา ผู้รับผิดชอบ ร.ต.อ.หญิงนิมล ศิริรัตน์ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน)Anti-Bribery Policy) -แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน)Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย มาตรการลงโทษ/ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนพยาน และการ/แจ้งเบาะแส/ให้ประกาศในทุกปี) รักษาความลับ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (งแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิมถึ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธัญญา ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิงกัญนิดา สัจจานิจการ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามข้อ 0๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการ (๑) รับสินบน แยกตามสายงาน แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัด (๒)การ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิงกัญชนิตา สัจจานิจการ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของสถานีดำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธิญะ ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิงกัญชนิตา สัจจานิจการ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาด การจัดเก็บ ของกลาง และการรายงานผล 0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาด การจัดเก็บ ของกลาง และการรายงานผล	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาด แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำ ทรัพย์สินของราชการ และของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ - กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ ,กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของ ราชการและของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อ การนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือ ของบริจาดไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาด - กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาดของสถานี ตำรวจ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบ สภาพการใช้งาน ของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อ การนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาด ไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธิญะ ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิงกัญชนิตา สัจจานิจการ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์ ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธิญะ ผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ การจัดเก็บของกลาง -แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัด เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบ บางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับ ทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของ กลางนั้น ๆ การรายงานผล รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของ - ราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง เดือนแรก ๖ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย -ของ ปีงบประมาณ พ๒๕๖ .ศ.๘๒๕๖ ตุลาคม) ๗๒๕๖ มีนาคม - ๘(	ด.ต.หญิงกัญชนิตา สัจจานิจการ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์
๐๒๔ มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ)Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสถานีตำรวจภูธร / ๒๕๖ .ศ.ประจำปีงบประมาณ พ๘ ได้แก่ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การ - ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน) ภาครัฐIntegrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ/ผู้กำกับ -การ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง - ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ .ศ.พและกำหนดผู้รับผิดชอบ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกำหนดแนวทาง - หน่วยงาน๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ .๑การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่อ อำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ .๒การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธัญญา ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิงกัญชนิตา สัจจานิจการ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	.๓การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำหนดผู้รับผิดชอบ -	
๐๒๕ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐นี้ตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วยที่สภา ๒๔ หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ - ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน - ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน ๒๕๖๘ .ศ.ปีงบประมาณ พ.และกำหนดผู้รับผิดชอบ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนา คุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ด้าน ด. ถังต่อไปนี้ .๑ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ .๒ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับ ประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ .๓ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา พ.ต.ท.จรัส ธัญญา ผู้รับผิดชอบ ด.ต.หญิงกัญชนิตา สัจจานิจการ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์
ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูล เป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมี การมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.เชียงใหม่ หัวหน้าสถานี ตำรวจและ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพแสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบสื่อสารผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำแผนป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุกวัน ที่ ๑ ของเดือน
	จุดบริการประชาชน One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่ การปฏิบัติ -งานอำนวยการ -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในท้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการจัดทำแผนป้าย สว.อก.๑ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน)๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เชียงใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การให้บริการ และ เผยแพร่ e service	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ - info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อ ประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ สว.อ. ๖ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ พัสดุ จัดทำ ป้าย	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการ ให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลัดใหม่ต้อง มาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลา ปฏิบัติ เวลา ๑๕ นาที และ พร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	- info graphic ๑ แผ่น ตารางเวร - ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ความเข้าใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว ผ่าน line group ต่าง ๆ ติด ประกาศ	๑๕ มี.ค.๖๘	สืบทอด ทุกนาย รอง ผกก.ป.๖ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ พัสดุ จัดทำ ป้าย	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุด บริการ และประกาศทางเวป ไซด์ของ หน่วย	- info graphic ๒ แผ่น - ติด ณ จุดบริการประชาชน และห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ความเข้าใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ ลง website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๘	งานอำนวยการ สว.อ.๖ ผู้ควบคุม จนท.กำลังพล. จัดทำป้ายและประกาศ	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน



สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เชียงใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกันให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการงานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน รายงาน ผล	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีตำรวจ	- ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงาน -info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ลงเวปไซด์ สถานี ตำรวจ และส่งข้อมูลใน Line กลุ่มหน่วย ส่งเป็นประจํา ทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.น่าน	๒๐ มี.ค. ๖๘ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สว.อก.๑ เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำข้อมูล	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เชียงใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหาร กำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือนเลื่อนระดับการพิจารณา ความเป็นความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๒ แผ่น - ติด ๒ จุด ณ จุดบริการประชาชน ชั้น ๑ และจุดตรวจด่านพัทลุง จุด ๑	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบ การทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้งพ่อนพณธ์ .อ.ต. .สภ.สนธิท ผกก บ้านหลวง ดังกล่าว ผ่าน fb , website ของสถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค.๖๘	สว.อกฯ ผู้ควบคุม ร สายทอง.ต.ต.ผลจันทร์ เจ้าหน้าที่ พัสดุ จัดทำป้าย หัวหน้าด่านตรวจพัทลุง (๒๐ร้อยเวร) นำไปติดตั้ง	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญา และคดีจราจร	- จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง และแนวทางการ ปฏิบัติ	จัดทำ คำสั่งประกาศ แล้วเสร็จ ลงประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของ สถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.อุดร อิน้อย เจ้าหน้าที่ พัสดุ จัดทำประกาศ	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
	แนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาค	จัดทำมาตรการการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน	จัดทำ คำสั่งประกาศ แล้วเสร็จ ลงประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของ สถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.อุดร อิน้อย เจ้าหน้าที่ พัสดุ จัดทำประกาศ	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เชียงใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้าน การรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการ ทุจริต และ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสม พันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ต่าง ๆ และลงเว็บไซต์หน่วย	ทุกนายได้ รับทราบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม	๓๐ มี.ค.๖๘	พ.อ.ต.จักรชัย หมั่นพลู ผกก.๓. เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจทุก นายเข้าร่วมอบรม	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
	เผยแพร่แผนป้องกัน การทุจริต ของสถานีดำรวจ	-จัดทำแผนการต่อต้าน การรับสินบน ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- แผนป้องกัน การทุจริต ๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลา ที่กำหนดแผน และมี url ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล แผนได้ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.๓ ผู้ควบคุม ด.ต.หญิงกัญชนิตา สัจจานิจการ จัดทำแผน	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน



สถานีดำรวจภูธรเชียงใหม่

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เชียงใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กํากับติดตาม
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรทราบ	-จุดบริการ -ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.๗ ผู้ควบคุม ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ จัดทำคู่มือ	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวโหลดคู่มือที่นี่ เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ดาวโหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการ และ เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.๗ ผู้ควบคุม ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ จัดทำคู่มือ	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.๗ ผู้ควบคุม ด.ต.อุตร อิน้อย จัดทำ ป้าย	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ง่าย และถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธี การเข้าถึงข้อมูล และ ร่วมตอบแบบ ประเมิน ความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชนชี้แจงแนะนำ	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.๗ ผู้ควบคุม ด.ต.อุตร อิน้อย จัดทำ ป้าย	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เชียงใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.๗ ผู้ควบคุม ด.ต.อุตร อิน้อย จัดทำ ป้าย	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ ที่ทันสมัย /การปรับปรุง กระบวนการต่าง ๑ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้น อย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้าน ผ่าน online ได้ อย่างไร)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน / และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ ทาง website ของสถานี info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.๗ ผู้ควบคุม ด.ต.อุตร อิน้อย จัดทำ ป้าย	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เชียงใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การ ทุจริตและช่อง ทางการรับฟัง ความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผ่านอินโฟ กราฟิก บอกช่องทาง แจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำประกาศของสถานี	ช่องทางทางการร้องเรียน การทุจริตและช่อง ทางการรับฟัง ความคิดเห็น ผ่าน Messenger Live chat google form	info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุด บริการ และเผยแพร่ ทาง website ของ สถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ จัดทำประกาศ ด.ต.อุดร อิน้อย จัดทำป้าย	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย https://banluang.nan. police.go.th/	และ เผยแพร่ ทาง website ของ สถานี แจ้งทาง เฟสบุค และ ไลน์กลุ่ม ต่าง ๆ	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ คูแล ระบบข้อมูลสารสนเทศ ของหน่วย	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
		การจัดทำข้อมูล สาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การ ประเมิน ITA ของ สถานี ตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม การ ประเมินของ ปพช.	สว.อก.๑ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการ ประเมิน ITA ของ สภ.เชียงใหม่	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เชียงใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม การประเมินของปช.	สว.อก.๗ ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.เชียงใหม่	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้าสถิติคดีอาญาระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ ๑ แผ่นทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุกวันที่ ๑ ของเดือน



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.เชียงใหม่

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ 0๑- 0๒๕	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีดำรวจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ตามคำสั่ง สภ.เชียงใหม่ ที่ ๔๔๙/๒๕๖๗ ลง ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน ITA	ทุกวัน ที่ ๑ ของเดือน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	การป้องกันการทุจริต เผยแพร่แผนป้องกัน การทุจริตของสถานีดำรวจ	จัดทำข้อมูลแผนการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจง ข้าราชการในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	Info graphic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน NO GIFT POLICY	๓๐ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุกวัน ที่ ๑ ของเดือน



ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียม ความ พร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนด ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบ และการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจน บันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร	พ.ท.ต.จรัส ธิญญะ ควบคุม ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การระบุนับจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุนับจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนด ในคู่มือ	พ.ท.ต.จรัส ธิญญะ สวฯ.อก. ควบคุม ๑ .ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ๒ .ต.ต.สมดุลย์ คำวงศ์



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธีดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จำ ระบบ ITAP จากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูล และอัปโหลดไฟล์ เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ท.ต.จรัส ธิญะ สว.อก. ควบคุม ๑ .ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์ ๒ .ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มี ขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบ แบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของ บุคลากร ทุกส่วนงานและทุกระดับตามเกณฑ์ที่กำหนด ในคู่มือ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ ครบตามจำนวนขั้นต่ำ และเกณฑ์ที่กำหนด	จนท.ตร.ในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๕	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) โดยผู้ให้บริการ เข้าตอบ ด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้ให้บริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตาม จำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ผู้ให้บริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ >> ไปที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ >> ไปที่ รายชื่อหน่วยงาน >> เลือกจังหวัด และ คลังหน่วยงาน ที่ต้องการประเมิน ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมิน เป็นผู้จัดเก็บข้อมูล หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากที่หน่วยงานผู้เข้าข้อมูลดังกล่าวโดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนดในคู่มือ	-งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน พ.ต.ท.จรัส ธิญญะ รวบรวมข้อมูล -งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน ด.ต.หญิงวิไล ศักดาศิลป์ รวบรวมข้อมูล ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกชุดปฏิบัติ -งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน จราจรทุกนาย ปฏิบัติ ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ รวบรวมข้อมูล -งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน สืบสวนทุกนายปฏิบัติ ร.ต.ต.สนธิ กุญแก้ว รวบรวมข้อมูล สอบสวน พงส./ผู้ช่วย ทุกนายปฏิบัติ ร.ต.ต.เสถียร ปัญญาวงศ์ รวบรวมข้อมูล



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๖	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑)ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ในระบบสารสนเทศฯ ITAP ตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ ๒)ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ในระบบสารสนเทศฯ ITAP	พ.ท.ต.จรัส ธีัญญะ ควบคุม ร.ต.อ.หญิง นิมล ศิริรัตน์
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)OIT) (ต่อ)				
๓	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ
๔	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	การประมวลผล การประเมิน และ การจัดทำรายงานผลการ ประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมินพร้อมทั้งจัดทำ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน ให้แก่หน่วยงานผ่าน ระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหาร ,ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	การกลั่นกรอง และนำเสนอ ผลการ ประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. นำเสนอผลการประเมิน ให้แก่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา กลั่นกรอง และรับรองผลการประเมิน ก่อนประกาศ ผลและเผยแพร่การประเมินสู่สาธารณะ	ผู้บริหาร ,ผู้ดูแลระบบ
๓	เดือนกันยายน ๒๕๖๘	ประกาศและเผยแพร่ ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลและเผยแพร่ผลการ ประเมินต่อสาธารณะซึ่งหน่วยงานสามารถดาวน์โหลด รายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่ เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหาร ,ผู้ดูแลระบบ

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใด ให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.


(จักรชัย หมั่นพูล)

ผกก.สภ.เชียงใหม่ จว.น่าน



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

การประชุมชี้แจงของ ผกก.หัวหน้าสถานี ให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.เชียงกลาง จว.น่าน





บัญชีลงชื่อรับทราบ หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตาม มาตรการยกระดับ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.เชียงใหม่

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.สุทธิพงศ์ จงวัฒนา	ผกก. สภ.เชียงใหม่	พ.ต.อ.	ประธานกรรมการ
๒	พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา	รอง ผกก.ป. สภ.เชียงใหม่	พ.ต.ท.	รองประธานกรรมการ
๓	พ.ต.ท.สมาน ปันขุน	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เชียงใหม่	พ.ต.ท.	รองประธานกรรมการ
๔	พ.ต.ท.สหภาพ อินใจคำ	รอง ผกก.สส. สภ.เชียงใหม่	พ.ต.ท.	รองประธานกรรมการ
๕	พ.ต.ต.ธนดล อินทรประดิษฐ์	สว.สส. สภ.เชียงใหม่	พ.ต.ท.	กรรมการ
๖	พ.ต.ท.ประชา คงคารักษ์	สว.ป. สภ.เชียงใหม่	พ.ต.ท.	กรรมการ
๗	พ.ท.ต.จรัส ธัญญะ	สว.อก. สภ.เชียงใหม่	พ.ต.ท.	กรรมการ
๘	ร.อ.ต.หญิง นิมล ศิริรัตน์	รอง สว.อก. สภ.เชียงใหม่	ร.ต.อ.หญิง	กรรมการและเลขานุการ
๙	ร.ต.ท.อนุชิต ไชยเชษฐ์	รอง สว. (ป). สภ.เชียงใหม่	ร.ต.ท.	คณะทำงาน/ ผู้ดูแลระบบ
๑๐	ด.ต.สมดุลย์ คำวงศ์	ผบ.สภ. (ป) หมู่.เชียงใหม่	ด.ต.	คณะทำงาน/ ผู้ดูแลระบบ
๑๐	ด.ต.หญิงกัญชนิดา สัจจานิจการ	ผบ.สภ. (ป) หมู่.เชียงใหม่	ด.ต.หญิง	คณะทำงาน/ ผู้ดูแลระบบ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(จักรชัย หมั่นพูล)

ผกก.สภ.เชียงใหม่



สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่