



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2569



สถานีตำรวจภูธรเขียงกลาง จังหวัดน่าน





การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรเชียงกลาง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “ สถานีตำรวจทั่วประเทศ ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ใน ฐานะหน่วยงานในของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และ เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการ พัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเชียงกลาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเชียงกลาง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.จักรชัย หมั่นพูล ผกก. สภ.เชียงกลาง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ที่ ๑๒๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ของ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดน่าน

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้
ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนา
มาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ทั่วประเทศ ทั้งนี้ในระดับ
นโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๖ (พ.ศ.
๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการ
ดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชน มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผล
ให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทย มีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผล
การประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับ
การยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
และคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานี
ตำรวจภูธรเชียงใหม่ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกจักรชัย หมั่นพูล | ผู้กำกับการ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทประชา คงคารักษ์ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทสมาน ปันขุน | รองผู้กำกับการ(สอบสวน) | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโทอำนาจ ตฤณสูงเนิน | รองผู้กำกับการสืบสวน | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโทฉัตรชัย สุทธิแสน | สารวัตร(สอบสวน) | เป็น กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจตรีอำนาจ จันดีะคาด | สารวัตรป้องกันปราบปราม | เป็น กรรมการ |
| ๗. พันตำรวจโทจรัส ธีญญะ | สารวัตรอำนาจการ | เป็น กรรมการ |
| ๘. พันตำรวจตรีนำพล บัวไชยา | สารวัตรสืบสวน | เป็น กรรมการ |
| ๙. ร้อยตำรวจเอกหญิงนิมล ศิริรัตน์ | รองสารวัตรอำนาจการ | เป็น เลขานุการ |

๑๐. ร้อยตำรวจเอกจิรัชย์ ชัยรัตน์คำโรจน์ รองสารวัตรสายงานสืบสวน เป็น คณะทำงาน
๑๑. ร้อยตำรวจโทเสน่ห์ พงษ์ขัน รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม เป็น คณะทำงาน
๑๒. ร้อยตำรวจโทสนิท กุญแก้ว รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม เป็น คณะทำงาน
๑๓. ร้อยตำรวจโทเสถียร ปัญญาวงศ์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม เป็น คณะทำงาน
๑๔. ร้อยตำรวจโทอนุชิต ไชยเชษฐ์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม เป็น ผู้ดูแลระบบ
๑๕. ดาบตำรวจทินกร ชันทะบุตร ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม เป็น คณะทำงาน
๑๖. ดาบตำรวจอุธร อินอ้าย ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม เป็น คณะทำงาน
๑๗. ดาบตำรวจหญิงกัญชนิตา สัจจანიจกร ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม เป็น คณะทำงาน
๑๘. ดาบตำรวจหญิงพิมพ์รวิณี ศักดาศิลป์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม เป็น ผู้ดูแลระบบ
๑๙. ดาบตำรวจสมดุลย์ คำวงศ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม เป็น ผู้ดูแลระบบ
๒๐. สิบตำรวจโทธนกร ปัญญาวงศ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม เป็น ผู้ดูแลระบบ
๒๑. สิบตำรวจโทณัฐวัฒน์ สุราช ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม เป็น ผู้ดูแลระบบ
๒๒. สิบตำรวจโทรัชชัย ใจคาร ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม เป็น ผู้ดูแลระบบ

ให้คณะกรรมการและคณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชิงกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. กำชับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามการประเมินผล ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเชิงกลาง ได้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕. ให้คณะทำงานทำหน้าที่ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเชิงกลาง การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรเชิงกลางให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษา ทารอภัยกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(จิรัชัย หมั่นพล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเชิงกลาง

การทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙
ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม
ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

- การปฏิบัติหน้าที่
- การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- การใช้อำนาจ
- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ความสุจริตในการดำเนินงาน
- ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่
กำหนดลงใน ระบบดังกล่าว

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและ
พัฒนาการ ให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



พ.ต.อ.จักรชัย หมั่นพูล ผกก.สภ.เชียงใหม่ มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ / กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ และมีการประชุมเพื่อวางแผนใน การทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจง ให้ข้อมูลและกำกับติดตามเกี่ยวกับการประเมิน
แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่



พ.ต.อ.จักรชัย ห่มั่นพูล ผกก.สภ.เชียงใหม่ มีการประชุมติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทราบ และดำเนินการในกรอบการดำเนินการ ทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การประชุมเตรียมความพร้อมและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)



พ.ต.อ.จักรชัย หมั่นพูล ผกก.สภ.เชียงใหม่ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจเชียงใหม่ เตรียมความพร้อมและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

กิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภายใน



พ.ต.อ.จักรชัย หมั่นพูล ผกก.สภ.เชียงใหม่ ประชุมชี้แจง แจ้งเรื่องและประกาศของสถานี ในการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญและของกำนัลของหน่วย และให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติ และชี้แจงเรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดน่าน
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดน่าน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาภาครัฐเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดน่าน จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้กำกับการตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดน่าน และข้าราชการตำรวจทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก


(จีระชัย หมั่นพูล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ จังหวัดน่าน



Announcement of ChianKlang Police Station Nan Provincial
Subject Intention to refrain from accepting any kind of gifts or gratuities
from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal of the year 2026

ChianKlang Police Station Nan Provincial is determined to enhancing operational transparency, prioritizing public interest over private benefit, and ensuring the absence of conflicts of interest. This policy is consistent with the public sector development policy and aims to achieve the objectives outlined in the master plan for the national strategy, issue (21): Anti-Corruption and Misconduct (2023-2037) (revised edition). The goal is to ensure that all agencies work transparently and without conflicts of interest, thus all government official shall strictly refrain from accepting any kind of gifts and gratuities from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to fulfill this intent and uphold the ethical standards of state officials, the ChianKlang Police Station Nan Provincial, hereby declare our commitment of the Superintendent of ChianKlang Police Station Nan Provincial, as well as, all police officers shall refrain from accepting any kind of gifts or gratuities from the performance of their duties (No Gift Policy), whether before, during, or after the performance of duties as well as strictly adherence to the notification of the National Anti-Corruption Commission on the Provisions of the Acceptance of Property or any other Benefits on Ethical Basis by State Officials B.E. 2563 (2020). This commitment aims to collectively foster an organizational culture and values of integrity in the performance of our duties, while rejecting patronage systems. We shall avoid any actions that may influence discretionary judgment or decision-making in the discharge of our responsibilities, which could lead to discrimination or unfair practices. Furthermore, we are dedicated to preventing conflicts of interest and strengthening public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on January 2nd, 2026

Police Colonel

(Juckchai Monpul)

Superintendent of ChianKlang Police Station Nan Provincial