



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ของ สถานีตำรวจภูธรเขียงกลาง



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเชียงกลางได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเชียงกลางได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสอบสวน
๕. งานสืบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเชียงกลาง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(จักรชัย หมั่นพูล)

ผกก.สภ.เชียงกลาง

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรเขียงกลาง

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการมี การหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหา ช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๓. การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขึ้นตอนการดำเนิน การ โดยไม่จำเป็น ๔. การ จัด ชื้อ จัด จ้าง มี ผลประโยชน์ ในการดำเนินการ ๕. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างในการ เรียก รับ ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอด ถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ . ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอด ถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำ แะ นำน า และ แนวน ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง	๑ .การ เบิก จ้าง เงิน สวัสดิการโดยสุจริต ตรงตาม ความเป็นจริง ๒.เบิกจ่ายเงินอย่างเป็น ธรรมไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วน ตน ๓.ไม่เรียกรับเงินจาก บุคคล หรือหน่วยงานเพื่อ เอื้ออำนวยการความสะดวก ๔.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเป็นเที่ยงตรง ยุติธรรม ๕. ดำเนินการแจกจ่าย จ่ายพัสดุ ตรงตาม ความ ต้องการอย่างยุติธรรม เท่า เทียมกัน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. สุธธิพงศ์ จงวัฒนา.อ.ต.พ . ผกก.ได้ให้ เชียงกลาง .สภ. ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคนเข้าร่วมประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐมีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัด จ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันพุธ ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.สุทธิพงศ์ จงวัฒนา ผกก.สภ.เชียงใหม่ มีประชุมชี้แจง งานท.งานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และ ตรวจสอบภายในของจังหวัดน่านโดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับ การไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุย ไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่จับกุม	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจ ในกาปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น การออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	๑. การจับกุมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด กระทำ ความผิดก็ว่าไปตามความผิดนั้น ๒. ไม่ละเว้น การกระทำ ความผิด ๓.การจับกุมเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันอังคาร ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.สุทธิพงศ์ จงวัฒนา ผกก.สภ.เชียงใหม่, พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา รอง ผกก.ป.สภ.เชียงใหม่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ประชา คงคารักษ์ สวป.สภ.เชียงใหม่ อบรมปล่อยแถว สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักทายสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓ . เสริม ส รั ้าง ก ารควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไข ต่อไป	๑. การจับกุมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด กระทำ ความผิดกว่าไปตามความผิดนั้น ๒. ไม่ละเว้น การกระทำ ความผิด ๓.การจับกุมเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันศุกร์ ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.ท.สุวิวัฒน์ สัญญา รอง ผกก.ป.สภ.เชียงใหม่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ประชา คงคารักษ์ สวป.สภ.เชียงใหม่ ได้อบรม ปลอ่ยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรเชิงกลาง

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการและเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี - ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในเวลาที่กำหนด	๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุม การทุจริตประจำสถานี	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery policy) และประชุมกำชับทำความเข้าใจ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ๒. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติงานของผู้ได้ บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร๑๒๑๒ ที่./๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ ๓. ผู้บังคับบัญชาระดับ หัวหน้าชุดปฏิบัติการ ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดทำช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาและ ช่องทางออนไลน์	๑.หัวหน้าสถานีตำรวจภูธร.เชิงกลางได้มีการกำชับ[อบรมผู้ได้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน โดยให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี ๓. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๔. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันอังคาร ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.สมาน ปันขุน รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เชียงใหม่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา ตามวันที่ทำการปล่อยตัว

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรเขียงกลาง

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา - มีการเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี การลงบันทึกจับกุม - มีการเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี การนำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถาน	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่นการออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับ บัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป	๑. การจับกุมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด กระทำความผิดก็ว่าไปตามความผิดนั้น ๒. ไม่ละเว้นการกระทำ ความผิด ๓. การจับกุมเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันพุธ ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๙.๐๐ น. พ.ต.ท.สหภาพ อินใจคำ รอง ผกก.สส. สภ.เชียงใหม่ ปล่อย
แถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ก่อนออกปฏิบัติภารกิจ